

Σύντομο Προφίλ Ακαδημαϊκού Προσωπικού / Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

Πανεπιστήμιο:	Πανεπιστήμιο Πειραιώς
Επίθετο:	Κωστόπουλος
Όνομα:	Κωνσταντίνος
Βαθμίδα:	Αναπληρωτής Καθηγητής
Σχολή:	Ναυτιλίας και Βιομηχανίας
Τμήμα:	Βιομηχανικής Διοίκησης και Τεχνολογίας
Επιστημονικό Πεδίο: *	Στρατηγική Διοίκηση

* Εξειδίκευση

Ακαδημαϊκά Προσόντα / Τίτλοι Σπουδών (οι καταχωρήσεις να γίνουν αρχίζοντας από τον πιο υψηλό τίτλο)

Ακαδημαϊκός Τίτλος	Έτος	Ίδρυμα	Τμήμα	Τίτλος Διατριβής
Διδακτορικό Δίπλωμα	2007	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας	
Μεταπτυχιακό Δίπλωμα	2000	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας	
Πτυχίο	1998	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Επιχειρησιακής Έρευνας και Μάρκετινγκ	

Ιστορικό Εργοδότησης – να καταχωρηθούν οι τρεις (3) πιο πρόσφατες

Περίοδος Εργοδότησης		Εργοδότης	Τόπος	Θέση
Από	Μέχρι			
2012	2014	University of East Anglia - Norwich Business School	Norwich, Ηνωμένο Βασίλειο	Επίκουρος Καθηγητής Διοίκησης Επιχειρήσεων
2011	2012	EADA Business School	Βαρκελώνη, Ισπανία	Επίκουρος Καθηγητής

Κύρια άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές, μονογραφίες, βιβλία, εκδόσεις συνεδρίων. Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10))

A/A	Έτος	Τίτλος	Άλλοι συγγραφείς	Επιστημονικό Περιοδικό και Εκδότης / Συνέδριο	Τόμος	Σελ.
1	2019	CEO Goal Orientations, Environmental Dynamism and Organizational Ambidexterity: An Investigation in SME's	Mammassis C.	European Management Journal	37, 5	577-588
2	2019	Market, Firm, and Project-level Effects on the Innovation Impact of Collaborative R&D Projects	Prastacos G.P., Soderquist K.E., Spanos Y., Vonortas N.	Journal of the Knowledge Economy	10, 4	1384-1403
3	2016	A Socio-Psychological Perspective on Team Ambidexterity: The Contingency Role of Supportive Leadership Behaviors	Jansen J., Mihalache R.O., Papalexandris A.	Journal of Management Studies	53, 6	939-965
4	2016	Employability and Job Performance as Links in the Relationship between Mentoring Receipt and Career Success: A Study in SMEs	Bozionelos N., et al.	Group & Organization Management	41, 2	135-171
5	2015	Ambidexterity and Unit Performance: Intellectual Capital Antecedents and Cross-level Moderating Effects of Human Resource Practices	Syrigos E., Bozionelos N.	Human Resource Management	54, SI	111-132
6	2015	International Graduate	Bozionelos N., et al.	International Journal	26, 11	1428-

		Students' Perceptions and Interest in International Careers		of Human Resource Management		1451
7	2014	Mentoring Receipt and Personality: Evidence for Non-Linear Relationships	Bozionelos N., Bozionelos G., Polychroniou P	Journal of Business Research	67	171-181
8	2013	Structure and Function of Team Learning Emergence: A Multilevel Empirical Validation	Spanos Y., Prastacos G.	Journal of Management	39, 6	1430-1461
9	2011	Team Exploratory and Exploitative Learning: Psychological Safety, Task Conflict, and Team Performance	Bozionelos N.	Group & Organization Management	36, 3	385-415
10	2011	Absorptive Capacity, Innovation, and Financial Performance	Papalexandris A., Papachroni M., Ioannou G.	Journal of Business Research	64	1335-1343

Εκθέσεις (όπου εφαρμόζεται). Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες και άλλες πέντε (5) επιλεγμένες – (μέγιστος αρ. δέκα (10))

A/A	Ημερομηνία	Θέμα	Διεθνής / Τοπική	Τοποθεσία*	Ρόλος στην Έκθεση
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					

9					
10					

* Να καταχωρηθεί ο χώρος, η πόλη κ.τ.λ.

Ερευνητικά Projects. Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10))				
A/A	Ημερομηνία	Τίτλος	Επιχορήγηση Από:	Ρόλος στο Ερευνητικό Projects *
1	2019-	Organizational Innovation: A Multi-Level Examination of Determinants and Performance Effects	Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας	Επιστημονικός Συντονιστής
2	2019-	Organizational Learning and Performance in Complex Organizational Settings: A Multi-Level Examination	Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας
3	2017-2019	Organizational Ambidexterity in High Velocity Markets: A Multi-Level Examination	Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας	Επιστημονικός Συντονιστής
4	2015-2018	How do resources and demand-side factors affect the resource value in new product development projects	Swiss National Science Foundation	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας
5	2013-2016	“Aristeia” Basic Research Programme – Performing scientific research in the field of management	Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας
6	2013	An economic impact study of the Athens International Airport	Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας
7	2012-2013	A study on the innovation capacity of Greek Small and Medium-sized Enterprises (SMEs)	Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων – Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας

8	2011	A study on the impact of customer focused strategies on financial performance in the Greek banking sector	SAS Institute	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας
9	2006-2007	Evaluation of the impact of projects of community FP5 and FP6	Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας
10	2006-2008	Benchmarking strategies and methodologies of national, European and international R&D programmes, to assess and increase their impact on innovation	Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας

*Ρόλος στο Ερευνητικό Project: πχ Επιστημονικός Συντονιστής, Μέλος Ερευνητικής Ομάδας, Ερευνητής, Βοηθός Ερευνητής, άλλα.

Συμβουλευτικές Υπηρεσίες ή/και Συμμετοχή σε Συμβούλια / Επιτροπές - Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες				
A/A	Περίοδος	Οργανισμός	Τίτλος Θέσης ή Υπηρεσίας	Κύριες Δραστηριότητες
1	2016-	Πανεπιστήμιο Πειραιώς	Μέλος Συντονιστικής Επιτροπής του ΠΜΣ στη Βιομηχανική Διοίκηση και Τεχνολογία	Σχεδιασμός και συντονισμός του ΠΜΣ
2	2017	Cedefop and Eurofound EU Agencies	Μέλος Ομάδας Εμπειρογνομώνων	Προετοιμασία της 4 ^{ης} Ευρωπαϊκής Έρευνας Επιχειρήσεων
3	2013-2014	Norwich Business School, University of East Anglia	Συντονιστής της σειράς ερευνητικών σεμιναρίων του Norwich Business School	Σχεδιασμός και διαχείριση της σειράς σεμιναρίων
4	2003-2005	Ελληνική Εταιρεία Επιχειρησιακών Ερευνών	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	Σχεδιασμός και διοίκηση

Βραβεύσεις / Διεθνείς Διακρίσεις (όπου εφαρμόζεται). Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες και άλλες πέντε (5) επιλεγμένες – (μέγιστος αρ. δέκα (10))

Ref. Number	Date	Title	Awarded by:
1	2019	Ανταγωνιστική χρηματοδότηση για την υλοποίηση ερευνητικού έργου και τη διεύρυνση της ερευνητικής ομάδας	Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας
2	2018	5th Most Cited Paper	Journal of Business Research
3	2016	Outstanding Paper Award	Group & Organization Management
4	2007, 2009	Two Times Best Paper Proceedings	Academy of Management
5	2008	Highly Commended Paper Award	Journal of Knowledge Management

Άλλες Διακρίσεις. Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες και άλλες πέντε (5) επιλεγμένες – (μέγιστος αρ. δέκα (10))

A/A	Ημερομηνία	Τίτλος	Κύριες Δραστηριότητες
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

