

Σύντομο Προφίλ Ακαδημαϊκού Προσωπικού / Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

Πανεπιστήμιο:	OPEN UNIVERSITY OF SWITZERLAND Royal Academy of Economics and Technology in Switzerland
Επίθετο:	ΚΑΤΣΑΡΟΣ
Όνομα:	ΚΛΕΑΝΘΗΣ
Βαθμίδα:	Ακαδημαϊκό προσωπικό
Σχολή:	Economics and Management
Τμήμα:	International Research Department
Επιστημονικό Πεδίο: *	Organizational Behaviour, HRM

* Εξειδίκευση

Ακαδημαϊκά Προσόντα / Τίτλοι Σπουδών (οι καταχωρήσεις να γίνουν αρχίζοντας από τον πιο υψηλό τίτλο)				
Ακαδημαϊκός Τίτλος	Έτος	Ίδρυμα	Τμήμα	Τίτλος Διατριβής
Postdoc	2016	Athens University of Economics and Business	Marketing and Communication	Daily level investigation of attitudes to change: The moderating role of supervisory influence tactics
PhD	2012	University of Macedonia	Accounting and Finance	Strategic Change Management: The role of emotional and cognitive attitudes towards readiness-to-change and their influence in organization's financial results.
MIntS	2007	University of Macedonia	International and European Studies	Organizational change and tourism. A survey on tourism businesses in the prefecture of Thessaloniki.
MIS	2005	University of Macedonia	Interdepartmental Programme of	Business strategy and change strategy in the information

			Postgraduate Studies in Information Systems	technology sector.
--	--	--	---	--------------------

Ιστορικό Εργοδότησης – να καταχωρηθούν οι τρεις (3) πιο πρόσφατες				
Περίοδος Εργοδότησης		Εργοδότης	Τόπος	Θέση
Από	Μέχρι			
2017	Σήμερα	OPEN UNIVERSITY OF SWITZERLAND Royal Academy of Economics and Technology in Switzerland	Zurich (Switzerland)	Ακαδημαϊκό προσωπικό
2018	Σήμερα	ECOLE SUPÉRIEURE DU COMMERCE EXTÉRIEUR – ESCE International Business School (Paris, France)	Paris (France)	Επισκέπτης καθηγητής
2019	Σήμερα	Athens University of Economics and Business	Athens (Greece)	Επισκέπτης καθηγητής

Κύρια άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές, μονογραφίες, βιβλία, εκδόσεις συνεδρίων. Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10))						
A/A	Έτος	Τίτλος	Άλλοι συγγραφείς	Επιστημονικό Περιοδικό και Εκδότης / Συνέδριο	Τόμος	Σελ.
1	2019	Work engagement and job crafting as conditions of ambivalent employees' adaptation to organizational change	Vakola, M. & Petrou, P.	Academy of Management Annual Meeting	(1)	14266
2	2015	Firm performance: The role of CEOs' emotional and cognitive characteristics,	Tsirikas, A. & Nicolaidis, C.	International Journal of Business and Economic Sciences	8 (1)	51-82

		International Journal of Business and Economic Sciences and Applied Research		and Applied Research		
3	2014	CEOs' attitudes to change, strategic flexibility and organizational performance in Greek ICT industry	Tsirikas, A. & Bani S.	International Journal of Management Sciences	4 (12)	567-581
4	2014	Exploring employees' perceptions, job-related attitudes and characteristics during a planned organizational change	Tsirikas, A. & Bani S.	International Journal of Business Science and Applied Management	9 (1)	36-50
5	2014	8. Katsaros, K.K., (2014), Managers' workplace attitudes, tolerance of ambiguity and firm performance: the case of Greek banking industry	Tsirikas, A. & Nicolaidis, C.	Management Research Review	37 (5)	442 – 465
6	2014	Linking knowledge management, job satisfaction and productivity in the Greek public sector, International Journal of Knowledge Management Studies	Tsirikas, A.	International Journal of Knowledge Management Studies	5 (3/4)	244-264
7	2012	Modelling and benchmarking organisations' memory capabilities', International Journal of Knowledge and Learning	Tsirikas, A. & Nicolaidis, C.	8 (3/4)		328-351
8	2012	Knowledge management, tolerance of ambiguity and productivity: Evidence from the Greek public sector	Tsirikas, A. & Nicolaidis, C.	Employee Relations	34 (4)	344 - 359
9	2012	Personal traits, emotions and attitudes in the workplace:	Nicolaidis, C.	The Psychologist-Manager Journal	15 (1)	37-55

		Their effect on managers' tolerance of ambiguity				
10	2011	Tolerance of ambiguity and emotional attitudes in a changing business environment: a case of Greek IT CEOs	Nicolaidis, C.	Journal of Strategy and Management	4 (1)	44-61

* Να καταχωρηθεί ο χώρος, η πόλη κ.τ.λ.

Ερευνητικά Projects. Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10))				
A/A	Ημερομηνία	Τίτλος	Επιχορήγηση Από:	Ρόλος στο Ερευνητικό Projects *
1	01/2007 - 09/2008	Job – Rotation: An integrated service that substitutes SMEs Staff with trained unemployed and offers e-learning courses to all involved”, Institutions from Greece, Slovenia, Italy, Poland and Germany	eTEN European Community programme	Development of educational material
2	06/2006 - 10/2008	Model Areas and Systems for Promoting Life Long Learning into Labor Practices, Equal – Technognosi	EQUAL Community initiative	Business consultant
3	01/2009 – 12/2011	Job Rotation e-service enhancing lifelong learning for the Agriculture Sector”, Institutions from Greece, Spain, Denmark and the Czech Republic	LEONARDO DA VINCI – Multilateral Project for Transfer of Innovation – “Agrotate”	Project Management

4	03/2011 – 03/2013	Establishment of network for the support of the mobility and the development of human resources', Institutions from Greece and Bulgaria	INTERREG III - Cross-Border Cooperation (2007-2013)	Actions development manager – Writer of the initial proposal
5	01/2012 – 12/2013	Integration of organizational and lifelong learning culture in the labour practice of small and medium enterprises”, Institutions from Greece, Rumania, Turkey and Bulgaria	LEONARDO DA VINCI – Multilateral Project for Transfer of Innovation– “Organisational Learning”	Project Management

**Ρόλος στο Ερευνητικό Project: πχ Επιστημονικός Συντονιστής, Μέλος Ερευνητικής Ομάδας, Ερευνητής, Βοηθός Ερευνητής, άλλα.*

Συμβουλευτικές Υπηρεσίες ή/και Συμμετοχή σε Συμβούλια / Επιτροπές - Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες

A/A	Περίοδος	Οργανισμός	Τίτλος Θέσης ή Υπηρεσίας	Κύριες Δραστηριότητες
1	2015- Σήμερα	Ministry of Education	ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΑΣ	Research, technological development and innovation.
2	2016- Σήμερα	National Centre for Social Research	ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΑΣ	Finance/ Regional Development
3	2016- Σήμερα	International Journal of Business and Management (Canadian Center of Science and Education)	Συντακτική Ομάδα/Επιτροπή	Tone and direction of the editorial policy
4	2016- Σήμερα	World Journal of Education	Συντακτική Ομάδα/Επιτροπή	Tone and direction of the editorial policy

		(Scienu Press)		
5	2017- Σήμερα	General Secretariat for Research and Technology:	ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΑΣ	Research, Technological Development and Innovation projects.