

Σύντομο Προφίλ Ακαδημαϊκού Προσωπικού / Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

Πανεπιστήμιο:	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ
Επίθετο:	ΜΥΛΩΝΗ
Όνομα:	ΒΑΡΒΑΡΑ
Βαθμίδα:	ΕΠΙΚΟΥΡΟΣ
Σχολή:	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Τμήμα:	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Επιστημονικό Πεδίο: *	ΔΙΕΘΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

* Εξειδίκευση

Ακαδημαϊκά Προσόντα / Τίτλοι Σπουδών (οι καταχωρήσεις να γίνουν αρχίζοντας από τον πιο υψηλό τίτλο)

Ακαδημαϊκός Τίτλος	Έτος	Ίδρυμα	Τμήμα	Τίτλος Διατριβής
ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΗ ΔΙΑΤΡΙΒΗ	2002	<u>Bradford University</u>	<u>School of Management</u>	Μεταφορά πρακτικών Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων μέσω πολυεθνικών εταιριών
Δίπλωμα σε μεθόδους έρευνας	1999	<u>Bradford University</u>	<u>Graduate School</u>	
Master (MA) International Management	1997	<u>Bradford University</u>	<u>Management Centre</u>	Η Εθνική κουλτούρα και η σημασία της στη Διεθνή Διοίκηση
Πτυχίο	1994	<u>Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών</u>	Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων	

Ιστορικό Εργοδότησης – να καταχωρηθούν οι τρεις (3) πιο πρόσφατες

Περίοδος Εργοδότησης		Εργοδότης	Τόπος	Θέση
Από	Μέχρι			

2014	σημερα	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	ΠΑΤΡΑ	ΜΕΛΟΣ ΔΕΠ
2007	σημερα	Ελληνικό ανοικτό πανεπιστήμιο	ΠΑΤΡΑ	ΜΕΛΟΣ ΣΕΠ
2009	2013	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ	ΧΙΟΣ	ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΣ ΛΕΚΤΟΡΑΣ

Κύρια άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά <u>με κριτές</u> , μονογραφίες, βιβλία, εκδόσεις συνεδρίων. Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10))						
A/A	Έτος	Τίτλος	Άλλοι συγγραφείς	Επιστημονικό Περιοδικό και Εκδότης / Συνέδριο	Τόμος	Σελ.
1	2020	Action Intent: Getting closer to leadership behavior in 22 countries	Zander, L.; Mockaitis, A.I.; Harzing, A.W. et al.	Zander, L. (Ed.) <i>Research Handbook of Global Leadership: Making a difference</i> , Cheltenham : Edward Elgar Publishing		
2	2019	“E-marketing and BPA coordination on Business Strategy”	Katsonis, N., Sfakianakis, M., & Theoharis, D.	International Journal of Internet Marketing and Advertising	Vol. 13	Issue 2
3	2019	Organisational Performance and the Different Impact of National, Organisational Culture and Human Resource Management Practices: A Comparative Study Among Nordic Countries And Greece	Papadionysiou, E.	<u>45th EIBA Annual Conference 2019</u> , 13-15 December, Leeds, UK		
4	2019	The Different Impact Of National and Organisational Culture on HRM Practices: A Comparative Study Between	Papadionysiou, E.	British Academy of Management Conference (BAM), 3-5 September,		

		Scandinavian Countries and Greece		Birmingham, UK.		
5	2018	Motivation and Job satisfaction: The case of call centres in Greece	Despoteris, G.	International Journal of Decision Sciences, Risk and Management	Vol. 8	Issue 1, 2
6	2018	Strategic development and business process automation networks in Greek tele-companies	Katsonis, N., Sfakianakis, M.	Journal for International Business and Entrepreneurship Development	Vol. 11, no 1	40-52
7	2016	Διεθνοποίηση και Διεθνικές Επιχειρήσεις	Γεωργόπουλος, Α.	Αθήνα: Σύνδεσμος Ελληνικών Ακαδημαϊκών Βιβλιοθηκών		
8	2014	Why do Managers Engage in Trustworthy Behavior? A Multilevel Cross-Cultural Study in 18 Countries	Cardona, P., Reiche, S. B., Lee, Y., et al.	Personnel Psychology	Vol. 67	, pp: 61-98
9	2013	Manager-Subordinate Trust Relationships in Greece		In Cardona, P. and Morley, M. (eds.) "Manager-Subordinate Trust: A Global Perspective, Global HRM Series, Routledge Publishing, USA: New York.		pp: 38-58
10	2007	The effect of corporate-level organisational factors on the transfer of human resource management practices: European and US MNCs and their Greek subsidiaries	Harzing, A.W.K and Mirza, H.R.	International Journal of Human Resource Management	Vol. 18, Issue 12,	pp: 2057-2074

Εκθέσεις (όπου εφαρμόζεται). Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες και άλλες πέντε (5) επιλεγμένες – (μέγιστος αρ. δέκα (10))

A/A	Ημερομηνία	Θέμα	Διεθνής / Τοπική	Τοποθεσία*	Ρόλος στην Έκθεση
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

* Να καταχωρηθεί ο χώρος, η πόλη κ.τ.λ.

Ερευνητικά Projects. Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10))

A/A	Ημερομηνία	Τίτλος	Επιχορήγηση Από:	Ρόλος στο Ερευνητικό Projects *
1	2015	Πρόγραμμα «Πρότυπο Σύστημα Υποστήριξης ατόμων με αυτισμό (ΠΣΥΑ), βασιζόμενο σε ένα ευφυές πληροφοριακό σύστημα (ΕΣΥΑ) (ΠΑΥΕΥΣ	ΕΣΠΑ	Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας
2				
3				
4				

5				
6				
7				
8				
9				
10				

*Ρόλος στο Ερευνητικό Project: πχ Επιστημονικός Συντονιστής, Μέλος Ερευνητικής Ομάδας, Ερευνητής, Βοηθός Ερευνητής, άλλα.

Συμβουλευτικές Υπηρεσίες ή/και Συμμετοχή σε Συμβούλια / Επιτροπές - Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες

A/A	Περίοδος	Οργανισμός	Τίτλος Θέσης ή Υπηρεσίας	Κύριες Δραστηριότητες
1				
2				
3				
4				
5				

Βραβεύσεις / Διεθνείς Διακρίσεις (όπου εφαρμόζεται). Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες και άλλες πέντε (5) επιλεγμένες – (μέγιστος αρ. δέκα (10))

Ref. Number	Date	Title	Awarded by:
1	2009	<u>Best Paper in OB / HRM / OT Finalist, Carolyn Dexter Award Nominee</u>	Academy of Management Annual Meeting
2	2008	<u>International Management Stream Award και Best Paper Award</u>	Australian and New Zealand Academy of Management
3	2008	<u>Finalist Award</u>	Academy of Management Annual Meeting

4	2003	Υποτροφία διάρκειας δύο χρόνων για μεταδιδακτορική έρευνα	Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) Ελλάδα
5	2000	Υποτροφία διάρκειας ενάμισι χρόνου για την ολοκλήρωση της διδακτορικής έρευνας	School of Management, University of Bradford.
6	1996	Υποτροφία διάρκειας τριών χρόνων για μεταπτυχιακές σπουδές στην Αγγλία	Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) Ελλάδα
7	1990-94	Τρεις τιμητικές υποτροφίες κατά το δεύτερο, τρίτο και τέταρτο έτος των προπτυχιακών σπουδών στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) Ελλάδα
7			
8			
9			
10			

Άλλες Διακρίσεις. Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες και άλλες πέντε (5) επιλεγμένες – (μέγιστος αρ. δέκα (10))

A/A	Ημερομηνία	Τίτλος	Κύριες Δραστηριότητες
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

