

«Η διαχείριση των αλλαγών
στο σύγχρονο περιβάλλον
επιχειρήσεων/οργανισμών»

Περιγραφή προδιαγραφής

Το πρόγραμμα «Η διαχείριση των αλλαγών στο σύγχρονο περιβάλλον επιχειρήσεων/οργανισμών» προσεγγίζει το πλαίσιο της διαχείρισης αλλαγής στο σύγχρονο και απαιτητικό περιβάλλον, με ένα μεθοδολογικό τρόπο, ώστε οι managers όλων των βαθμίδων να αιτιολογούν και να υποστηρίζουν, αποτελεσματικά, τις επιβαλλόμενες αλλαγές που απαιτούνται στο δομο-λειτουργικό πλαίσιο των οργανισμών / επιχειρήσεων, με σκοπό την εξασφάλιση της βιωσιμότητάς τους



ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Το πρόγραμμα κατάρτισης απευθύνεται σε:

Managers πρώτης γραμμής, που είναι υπεύθυνοι για την καθοδήγηση των εργαζόμενων.

Managers μεσαίας βαθμίδας, που είναι υπεύθυνοι για την αναδιατύπωση των στόχων που θέτουν οι managers κορυφής.

Managers κορυφής, που είναι υπεύθυνοι για τη λήψη αποφάσεων και την ευρύτερη θέσπιση πολιτικής και στρατηγικής ενός οργανισμού ή επιχείρησης.



ΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΑΣ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΝΑ:

Σε επίπεδο γνώσεων

1. Περιγράφουν την αναγκαιότητα μιας αλλαγής.
2. Διατυπώνουν σαφείς εισηγήσεις, για την εφαρμογή μιας αλλαγής.
3. Κατονομάζουν τις αντιστάσεις στην αλλαγή, με προσδιοριστικό τρόπο.
4. Συσχετίζουν τους διατιθέμενους πόρους, με την αλλαγή.
5. Ταξινομούν τις ενέργειες για την αλλαγή.
6. Διαχωρίζουν τις διαδικασίες εξέλιξης της αλλαγής.
7. Κατατάσσουν σε μία ιεραρχική κλίμακα, τις απαιτούμενες ενέργειες για τη διαχείριση μιας αλλαγής.

Σε επίπεδο δεξιοτήτων

1. Αναπτύσσουν την απαραίτητη τεχνογνωσία, για τη διαχείριση της αλλαγής.
2. Εκτελούν μεθοδολογικά τις απαιτούμενες ενέργειες, για τη διαχείριση της αλλαγής.
4. Επιλέγουν τον κατάλληλο τρόπο για τη διαχείριση μιας αλλαγής.
5. Αιτιολογούν τις ενέργειες που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των κρίσιμων καταστάσεων που διέπουν μία αλλαγή.
6. Τεκμηριώνουν τις αποφάσεις τους.
7. Οργανώνουν το ανθρώπινο δυναμικό και τα υλικοτεχνικά μέσα που απαιτούνται για τη διαχείριση μιας αλλαγής .

Σε επίπεδο στάσεων

1. Αντικρούουν με εύστοχο τρόπο τυχόν αντιστάσεις που δυσχεραίνουν την αντιμετώπιση της αλλαγής.
2. Αντιπαραβάλλουν εναλλακτικές λύσεις για την επίτευξη της διαχείρισης της αλλαγής, ώστε να μην διευρύνονται οι κρίσιμες καταστάσεις.
- 3, Υπερασπίζονται τη βιωσιμότητα του οργανισμού/επιχείρησης.
4. Παρακινούν το ανθρώπινο δυναμικό, όχι μόνο εκείνων που διαχειρίζονται μία αλλαγή, αλλά και όλων που συνθέτουν τους ανθρώπινους πόρους του οργανισμού/επιχείρησης.
5. Συνεργάζονται με τον καλύτερο τρόπο χρησιμοποιώντας την ενδεδειγμένη ορολογία που θα επιφέρει την άμεση κατανόηση στην εξελισσόμενη κατάσταση διαχείρισης της αλλαγής.
6. Συμμετέχουν σε ομάδες εργασίας που μελετούν την αλλαγή .

ΕΝΟΤΗΤΕΣ

- Η έννοια της αλλαγής και ο προγραμματισμός υλοποίησής της
- Μοντέλα και πλαίσιο της αλλαγής
- Μέθοδοι & εργαλεία διαχείρισης αλλαγών
- Υλοποίηση της αλλαγής
- Διαχείριση κρίσιμων καταστάσεων κατά την αλλαγή
- Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού στην αλλαγή
- Κίνητρα για αλλαγή
- Ηγεσία στις διαδικασίες της αλλαγής
- Αντίσταση στη διαχείριση της αλλαγής
- Αλλαγή και επικοινωνία
- Εργαλεία αλλαγής
- Σύνδεση στρατηγικής και αλλαγής
- Άσκηση διαχείρισης αλλαγής, επί υποθετικού σεναρίου I
- Άσκηση διαχείρισης αλλαγής, επί υποθετικού σεναρίου II





ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ

Εκπαιδευτής: Δρ Διονύσιος Γερωντογιάννης, Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό και διδάσκων σε θέματα ηγεσίας και λήψης αποφάσεων στο Μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών «[Διοίκηση Επιχειρήσεων \(MBA\)](#)» του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Ο Δρ. Διονύσιος Δ. Γερωντογιάννης είναι Διδάκτωρ της Διοικητικής Επιστήμης στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου, με έρευνα στη “Διαχείριση Κρίσεων στις Επιχειρηματικές Διαδικασίες και Δραστηριότητες Οργανισμών και Επιχειρήσεων”. Έχει ακαδημαϊκή εκπαίδευση και κατάρτιση στην Οικονομία, τη Ψυχολογία, τα Νομικά και τα Διεθνή Θέματα. Κατέχει πολύ καλή εργασιακή εμπειρία στη διαχείριση των αλλαγών και τη διαχείριση των κρίσεων σε Οργανισμούς στην Ελλάδα (Υπουργείο Εθνικής Άμυνας) και στις Βρυξέλλες (ΝΑΤΟ) αναφορικά με την κάλυψη των σύγχρονων απαιτήσεων αντιμετώπισής τους. Η ακαδημαϊκή έρευνα και διδασκαλία προέρχεται από τη συνεργασία του με το Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, τη Στρατιωτική Σχολή Ευελπίδων και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης στην Ελλάδα, σε προγράμματα προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών. Αποτελεί μέλος εθνικών και διεθνών επιστημονικών ενώσεων. Κατέχει αριθμό δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά και έχει συγγράψει βιβλία και επιστημονικά εγχειρίδια διδασκαλίας. Τα ερευνητικά του ενδιαφέροντα και η διδασκαλία εστιάζουν στη διαχείριση των κρίσεων, τη διαχείριση των αλλαγών, τη στρατηγική και επιχειρησιακή ανάλυση, την οργανωσιακή συμπεριφορά και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, την ηγεσία και τη λήψη των αποφάσεων.

Κόστος

Εργοδότες

οι οποίοι δυνητικά μπορούν να λάβουν επιχορήγηση από την ΑνΑΔ:

- Αρχικό κόστος: €420
- Επιχορήγηση: €280
- Τελικό κόστος: €140

Μη Δικαιούχοι

της ΑνΑΔ δύναται να υποβάλουν αίτηση για εγγραφή και παρακολούθηση του Προγράμματος, με κόστος συμμετοχής

- €260 +ΦΠΑ

Φοιτητές & Απόφοιτοι

του ΑΠΚΥ δικαιούνται 30% έκπτωση στο κόστος συμμετοχής. Η έκπτωση εφαρμόζεται στο αρχικό κόστος και έπειτα υπολογίζεται ο ΦΠΑ:

- Αρχικό κόστος: €420
- Τελικό κόστος: €350
Το κόστος συμμετοχής μετά την έκπτωση ανέρχεται σε €294 + €56 ΦΠΑ (19%)

Άνεργοι

Οι άνεργοι που πληρούν τις προδιαγραφές σχετικά με το κοινό που απευθύνεται το πρόγραμμα, μπορούν να συμμετάσχουν δωρεάν, πλήρως επιχορηγούμενοι από την ΑνΑΔ.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Ημερομηνίες διεξαγωγής: 8/4/2024 & 10/04/2024

Στοιχεία επικοινωνίας:

Τηλ.: +357 22 411698

e-mail: kedma@ouc.ac.cy

Ώρες διεξαγωγής [προγράμματος](#): 08:30 - 16:30

Συνολική διάρκεια κατάρτισης: 14 ώρες

